



ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО

УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА
ПО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ
(УФК по Сахалинской области)

01 декабря 2015 г.

П Р И К А З

№ 326

Южно-Сахалинск

О внесении изменений в приказ Управления Федерального казначейства по Сахалинской области от 26.12.2013 № 460 «Об утверждении Порядка оценки результативности деятельности государственных гражданских служащих УФК по Сахалинской области»

В целях определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности заместителей руководителя Управления Федерального казначейства по Сахалинской области (далее – Управление) и начальников отделов Управления п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Порядок определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Сахалинской области, утвержденный приказом Управления Федерального казначейства по Сахалинской области от 26.12.2013 № 460 (далее - Порядок), следующие изменения:

1.1. Утвердить новую форму таблицы показателей результативности деятельности заместителя руководителя (начальника отдела) согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.2. Приложение № 2 к Порядку исключить.

1.3. Приложение № 3 к Порядку изложить в новой редакции в соответствии с приложением № 2 к настоящему приказу.

011027

1.2. Пункт II. «Определение и оценка результативности деятельности гражданских служащих Управления» Порядка дополнить подпунктами в следующей редакции:

«2.6. Показатели результативности деятельности заместителей руководителя Управления и начальников отделов Управления разделены на 3 группы по направлениям оценивания:

– **базовые** – показатели, характеризующие непосредственное руководство структурным подразделением, в том числе планирование, организацию и осуществление внутреннего контроля при выполнении функций и осуществлении полномочий в установленной сфере деятельности с применением методов «самоконтроль» и «контроль по уровню подчиненности», обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации, приказов и поручений Федерального казначейства, своевременное и качественное рассмотрение обращений граждан и юридических лиц, исполнение иных обязанностей в соответствии с должностным регламентом (являются общими для каждой должности категории «руководители»);

– **специальные** – показатели, характеризующие исполнение курируемыми (возглавляемыми) структурными подразделениями функций и полномочий в рамках основной деятельности, установленных правовыми актами Федерального казначейства;

– **принимаемые** – показатели, характеризующие качественное и своевременное планирование и исполнение мероприятий, предусмотренных Стратегической картой Казначейства России на соответствующий период и иными плановыми документами Федерального казначейства и Управления.

2.7. Показатели результативности деятельности заместителей руководителя Управления и начальников отделов Управления должны формулироваться с учетом следующих принципов: конкретность, измеримость, достижимость, актуальность и ограниченность по времени».

2. Настоящий Приказ вступает в силу с 1 января 2016 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



A.V. Полетаев

А.В. Полетаев